

Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ – Узякской средней общеобразовательной школы за 2025 год.

На сегодняшний день профсоюз - единственная организация, защищающая социально – экономические права работников. Действительно, только сегодняшняя профсоюзная организация является организацией, улучшающей микроклимат в коллективе и добивающейся выполнения социальных гарантий. Поэтому девиз профсоюзов: ” Наша сила в единстве”. Основными задачами организации являются:

- Защита интересов членов профсоюзов, социально-экономических прав работников при администрации;
- Консультирование членов профсоюза по вопросам социальной и правовой защиты;
- Помочь членам профсоюза с пользой проводить свободное время.

В первичную профсоюзную организацию школы входят работники Шармашинской основной и Узякской средней общеобразовательной школ. На сегодняшний день профсоюзная организация объединяет 40 человек. Для защиты интересов членов профсоюза, социально - экономических прав работников при администрации наша организация работает в соответствии с коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, годовым планом.

Согласно Конституции, все здоровые люди имеют право на труд. Основной задачей каждого является старательная служба и соблюдение трудовой дисциплины. Трудовая дисциплина -это не только соблюдение правил внутреннего распорядка, но и сознательный творческий подход к своей профессии, достижение высоких результатов, правильное использование рабочего времени. Правила внутреннего распорядка направлены на формирование сознательного отношения к труду, укрепление трудовой дисциплины, правильное использование рабочего времени, достижение высокой эффективности.

6-дневная рабочая неделя в школах. Время работы педагогических работников определяется расписанием занятий и основными обязанностями. Рабочее время обслуживающего персонала в соответствии с Трудовым кодексом составляет 36 часов в неделю. В предпраздничные дни рабочие дни сокращаются. В школе созданы все условия для совершенствования учебного процесса, повышения информационной культуры учителя и учащихся, организации эффективной работы по обучению и воспитанию учащихся. В течение учебного года в центре внимания находятся вопросы повышения качества учебно – воспитательной работы, эффективного использования передовых технологий, развития информационных технологий и материально-технической базы.

Педагогические работники аттестуются раз в 5 лет. Каждые 3 года проходят обучение на курсах для повышения своих знаний. Сотрудники проходят медицинское обследование один раз в год. Работникам школ, имеющим

детей в возрасте до 16 лет, предоставляется бесплатный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день в месяц, женщинам, имеющим детей-инвалидов-4 дня. В основном это делается во время ближайших каникул. Также оплачиваемые отпуска предусмотрены: 3 дня в случае женитьбы или замужества работника, 1 день -при рождении ребёнка, 2 дня -при переезде на новое место жительства, 3 дня -при смерти близкого человека, 1 день -при отправлении сына в армию, 1 день -при отправлении ребёнка в первый класс и 1 день -для посещения праздников последнего звонка в 11 классе, один день -ежеквартальный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим родителей старше 80 лет. И каждый член профсоюза пользуется своим временем.

Первую очередь помогаем мобилизованным односельчанам, землякам, продовольствием, деньгами. Также занимаемся плетением сетей. Мы всегда на связи с семьями.

Наряду с работой мы организуем и свой досуг. Красиво организуем праздники День учителя, Новый год, 8 Марта, 23 февраля, Последний звонок. Вот уже несколько лет подряд в день пожилых людей мы поздравляем всех работников, находящихся на заслуженном отдыхе, приглашаем в школу и за праздничным столом учащиеся поздравляют концертной программой. Члены профсоюза активно участвуют в зимних и летних спартакиадах.

Администрация школы находится в тесном контакте с профкомом.

Нарушений трудового законодательства при приёме на работу и увольнении работников не было, конфликтов не зафиксировано. В целом, каждый человек в профсоюзной организации старается работать с чувством ответственности, осознавая суть возложенной на него работы. Поэтому мы, профсоюзная организация и её члены, работаем в согласии с дирекцией школы.